

Số: 1898 /QĐ-UBND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 6 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế xét tặng Giải thưởng Trần Đại Nghĩa

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 16 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 24/2018/QĐ-UBND ngày 20 tháng 7 năm 2018 của Ủy ban nhân dân Thành phố quy định về công tác thi đua, khen thưởng tại Thành phố;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công văn số 26859/SLĐTBXH-GDNN ngày 09 tháng 8 năm 2021, ý kiến của Trưởng ban Ban Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ) tại Công văn số 602/BTĐKT ngày 09 tháng 9 năm 2021.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế xét tặng Giải thưởng Trần Đại Nghĩa.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính, Giám đốc Kho bạc Nhà nước Thành phố, Thủ trưởng các sở, ngành Thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận, huyện, Thủ trưởng các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn Thành phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP;
- Ban VHXH HĐND.TP;
- TTUB: CT, các PCT;
- Sở LĐTBXH, Sở Nội vụ;
- VPUB: CVP, PCVP/VX, KT;
- Phòng VX, KT, TH;
- Lưu: VT, (VX/Th2). 15.



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Dương Anh Đức



ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ

Xét tặng Giải thưởng Trần Đại Nghĩa

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1898 /QĐ-UBND ngày 06 tháng 6 năm 2022
của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Tên gọi, mục đích của Giải thưởng Trần Đại Nghĩa

Giải thưởng Trần Đại Nghĩa (sau đây gọi tắt là Giải thưởng) là Giải thưởng truyền thống trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp do Ủy ban nhân dân Thành phố xét và trao tặng cho tập thể, cá nhân tiêu biểu có thành tựu nổi bật đóng góp trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp, góp phần thúc đẩy Thành phố phát triển và hội nhập.

Điều 2. Đối tượng xét tặng Giải thưởng

1. Nhà giáo, cán bộ quản lý đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn Thành phố (trừ các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thuộc các tỉnh, thành phố khác có địa điểm đào tạo đặt tại Thành phố) bao gồm:

a) Nhà giáo giảng dạy tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp (trừ nhà giáo thỉnh giảng); đối với các Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, chỉ xét tặng Giải thưởng cho nhà giáo dạy nghề.

b) Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; viên chức, người lao động làm nhiệm vụ quản lý tại các đơn vị trực thuộc cơ sở giáo dục nghề nghiệp; công chức làm nhiệm vụ quản lý giáo dục nghề nghiệp tại cơ quan quản lý nhà nước (sau đây gọi chung là cán bộ quản lý).

2. Tập thể, cá nhân có đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến (giải pháp kỹ thuật, giải pháp tác nghiệp, giải pháp quản lý, giải pháp ứng dụng tiên bộ) có ứng dụng đóng góp cho sự phát triển trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp Thành phố.

Điều 3. Hình thức khen thưởng

Tập thể, cá nhân đạt Giải thưởng được Ủy ban nhân dân Thành phố tặng bằng khen, biểu trưng và tiền thưởng theo quy định.

Điều 4. Cơ quan Thường trực Giải thưởng

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội là Cơ quan Thường trực Giải thưởng.

2. Cơ quan Thường trực có nhiệm vụ:

- Tham mưu Quyết định thành lập Hội đồng và Tổ giúp việc Hội đồng xét tặng Giải thưởng.

- Ban hành Kế hoạch tổ chức xét tặng Giải thưởng và văn bản hướng dẫn triển khai.

- Rà soát công tác xét, đề nghị Giải thưởng.

- Xây dựng dự toán và thanh, quyết toán kinh phí tổ chức Giải thưởng theo quy định.

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Sở Thông tin và Truyền thông, cơ quan báo chí, phát thanh, truyền hình tổ chức truyền thông Giải thưởng.

- Chủ trì triển khai thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố trong quá trình xét tặng Giải thưởng. Cơ quan Thường trực được phép sử dụng con dấu của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc ban hành các văn bản liên quan đến công tác tổ chức Giải thưởng.

Điều 5. Hội đồng và Tổ giúp việc Hội đồng xét tặng Giải thưởng

Hội đồng, Tổ giúp việc Hội đồng xét tặng Giải thưởng do Ủy ban nhân dân Thành phố quyết định thành lập.

1. Hội đồng xét tặng gồm các thành viên sau:

a) Chủ tịch Hội đồng là Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

b) Phó Chủ tịch Hội đồng gồm:

- Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Lãnh đạo Sở Nội vụ.

c) Các Ủy viên Hội đồng bao gồm:

- Đại diện lãnh đạo Ban Tuyên giáo Thành ủy;

- Đại diện lãnh đạo Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố;

- Đại diện lãnh đạo Sở Khoa học và Công nghệ;

- Đại diện lãnh đạo Ban Thi đua Khen thưởng (Sở Nội vụ).

- Mời tối thiểu 04 thành viên là chuyên gia trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp (cán bộ quản lý hoặc nhà giáo ưu tú) và nhà khoa học hoạt động trong lĩnh vực tương ứng đối với hồ sơ dự tuyển tại thời điểm xét chọn.

d) Nhiệm vụ của Hội đồng xét tặng Giải thưởng:

- Tổ chức xét tặng Giải thưởng theo tiêu chuẩn, quy trình, nguyên tắc, cơ cấu được quy định tại Quy chế này.

- Đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố điều chỉnh số lượng giải thưởng theo tình hình thực tế.

2. Tổ giúp việc Hội đồng xét tặng Giải thưởng gồm các thành viên sau:

a) Tổ trưởng: Trưởng phòng Phòng Giáo dục nghề nghiệp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

b) Tổ phó:

- Phó Trưởng phòng Phòng Giáo dục nghề nghiệp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Đại diện Ban Thi đua Khen thưởng Thành phố.

c) Thành viên:

- Đại diện Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố;

- Đại diện Sở Khoa học và Công nghệ;

- Chuyên viên Phòng Giáo dục nghề nghiệp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Chuyên viên Văn phòng Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Khôi trường các Khôi thi đua các trường cao đẳng, trường trung cấp giáo dục nghề nghiệp thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

d) Nhiệm vụ của Tổ giúp việc Hội đồng xét tặng Giải thưởng

- Tham mưu các văn bản, biểu mẫu, hồ sơ liên quan đến công tác xét tặng Giải thưởng.

- Tiếp nhận hồ sơ đề nghị xét tặng Giải thưởng, rà soát, tổng hợp trình Hội đồng xét tặng Giải thưởng.

- Chuẩn bị hồ sơ các cuộc họp của Hội đồng xét tặng Giải thưởng.

Điều 6. Số lượng và nguyên tắc xét tặng Giải thưởng

1. Số lượng Giải thưởng:

Tối đa là **50** Giải thưởng, trong đó gồm: **12** Giải thưởng cá nhân là cán bộ quản lý và **14** Giải thưởng cá nhân là nhà giáo giáo dục nghề nghiệp; **12** Giải thưởng cá nhân và **12** Giải thưởng tập thể có đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến. Tùy tình hình hồ sơ tham gia Giải thưởng tại mỗi đợt xét tặng, Hội đồng xét tặng Giải thưởng sẽ cân đối số lượng Giải thưởng tối đa cho mỗi đối tượng.

2. Trường hợp có 02 cá nhân cùng đạt các tiêu chuẩn xét tặng Giải thưởng thì ưu tiên cá nhân là nữ, cá nhân có thâm niên công tác nhiều hơn trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp.

3. Trường hợp có 02 tập thể hoặc 01 tập thể và 01 cá nhân cùng đạt các tiêu chí xét tặng Giải thưởng quy định tại khoản 2 Điều 7 Quy chế này thì ưu tiên những cá nhân, tập thể có đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế hoặc giải pháp hữu ích, sáng kiến được nhiều đơn vị, cá nhân triển khai thực tiễn hoặc thời gian triển khai lâu dài.

* Lưu ý: Khi xét tặng giải thưởng, Hội đồng xét tặng Giải thưởng căn cứ vào hồ sơ minh chứng như: Số lượng hợp đồng triển khai bằng độc quyền sáng chế hoặc giải pháp hữu ích; quyết định triển khai thực tiễn đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến; các minh chứng liên quan khác của việc triển khai đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế hoặc giải pháp hữu ích, sáng kiến; để có cân nhắc ưu tiên xét tặng).

4. Giải thưởng được xét tặng định kỳ 02 năm/01 lần.

5. Đảm bảo tính chính xác, khách quan trong bình xét, tôn vinh tập thể, cá nhân dựa theo các tiêu chuẩn cụ thể.

6. Đảm bảo tính trung thực, dân chủ, công khai, công bằng, đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn thông qua hồ sơ, minh chứng.

Chương II

TIÊU CHUẨN, QUY TRÌNH, HỒ SƠ XÉT TẶNG GIẢI THƯỞNG TRẦN ĐẠI NGHĨA

Điều 7. Tiêu chuẩn xét tặng Giải thưởng

1. Nhà giáo, cán bộ quản lý tham dự xét tặng Giải thưởng đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

a) Tiêu chuẩn chung:

- Có thâm niên công tác trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp tối thiểu 15 năm, trường hợp đặc biệt phải có thuyết minh kèm theo.

- Trong 05 năm liên tục tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng không bị vi phạm pháp luật, vi phạm kỷ luật, không bị người học phản ánh, khiếu nại, tố cáo về thái độ, tác phong, đạo đức nghề nghiệp nhà giáo. Có văn bản hiệp thương của địa phương nơi nhà giáo, cán bộ quản lý cư trú về việc chấp hành quy định pháp luật của nhà giáo, cán bộ quản lý.

- Có uy tín trong tập thể, được đồng nghiệp tín nhiệm, có kết quả bỏ phiếu tín nhiệm tại cơ quan, đơn vị (nơi nhà giáo, cán bộ quản lý đang công tác) đạt từ 90% trở lên.

b) Tiêu chuẩn cụ thể:

(1) Đối với nhà giáo:

- Nhà giáo bắt buộc phải có kết quả xếp loại nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đạt chuẩn loại A trong 05 năm liên tục tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng

- Đồng thời, trong 05 năm gần nhất tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng nhà giáo đạt 01 trong các tiêu chuẩn sau:

+ Có đề tài nghiên cứu, sáng kiến kinh nghiệm cụ thể trong cải tiến phương pháp giảng dạy hoặc tham gia nghiên cứu và chuyển giao công nghệ được công nhận của các sở, ban, ngành Thành phố.

+ Chủ trì hoặc tham gia 01 công trình nghiên cứu khoa học được công nhận cấp Thành phố trở lên.

+ Tham gia Hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đạt giải Nhì cấp Thành phố trở lên.

+ Tham gia Hội thi thiết bị đào tạo tự làm đạt giải Nhì cấp Thành phố trở lên.

+ Trực tiếp, bồi dưỡng huấn luyện thí sinh đạt giải Khuyến khích trở lên trong các hội thi cấp Quốc gia.

+ Trực tiếp hướng dẫn đề tài nghiên cứu khoa học cấp Thành phố của sinh viên, học sinh, được nghiệm thu và đạt giải từ Khuyến khích trở lên.

+ Có 05 năm liên đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trong đó có ít nhất 01 lần đạt chiến sĩ thi đua cấp Thành phố.

(2) Đối với cán bộ quản lý:

- Cán bộ quản lý bắt buộc phải có kết quả xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 05 năm liên tục tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng.

- Đồng thời trong 05 năm gần nhất tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng cán bộ quản lý đạt ít nhất 01 trong các tiêu chuẩn sau:

+ Có ít nhất 01 đề tài sáng kiến, hiến kế, đề xuất giải pháp cải tiến quy trình nghiệp vụ, nâng cao hiệu quả công tác quản lý chuyên môn được công nhận của các sở, ban, ngành Thành phố.

+ Chủ trì hoặc tham gia 01 công trình nghiên cứu khoa học được công nhận cấp Thành phố trở lên.

+ Có 05 năm liên đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trong đó có ít nhất 01 lần đạt chiến sĩ thi đua cấp Thành phố.

+ Đạt các giải thưởng liên quan đến chuyên môn, nghiệp vụ từ cấp Thành phố trở lên.

2. Tập thể, cá nhân có đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế hoặc giải pháp hữu ích (giải pháp kỹ thuật, giải pháp tác nghiệp, giải pháp quản lý, giải pháp ứng dụng tiến bộ), sáng kiến phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn sau:

a) Đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến có tính sáng tạo, có tính tiếp cận và phù hợp với thực tiễn, đã được nghiệm thu, được nhiều đơn vị, tổ chức, cá nhân trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp ứng dụng vào thực tiễn trong khoảng thời gian tối thiểu là 2 năm liền kề với năm tổ chức xét tặng Giải thưởng, có hiệu quả thiết thực cho sự phát triển của giáo dục nghề nghiệp Thành phố.

b) Không vi phạm quyền sở hữu trí tuệ và các quy định pháp luật khác liên quan.

c) Phải có căn cứ cụ thể về thời gian, địa điểm công bố, áp dụng và kết quả thực tế được cơ quan thẩm quyền xác nhận bằng văn bản.

d) Đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến chưa được xét tặng Giải thưởng theo quy định tại Điều 1 Quy chế này.

Điều 8. Quy trình xét tặng Giải thưởng

1. Đối với nhà giáo, cán bộ quản lý tham dự xét tặng Giải thưởng:

a) Người đứng đầu cơ sở giáo dục nghề nghiệp triển khai đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác tại đơn vị về tiêu chuẩn, quy trình xét chọn giải thưởng.

b) Các cá nhân tự giới thiệu và giới thiệu người có đủ tiêu chuẩn (theo quy định tại khoản 1 Điều 7 Quy chế này). Người tham dự xét tặng Giải thưởng chuẩn bị Báo cáo thành tích cá nhân.

c) Người đứng đầu cơ sở giáo dục nghề nghiệp triệu tập cuộc họp toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc hợp đồng có thời hạn từ 12 tháng trở lên trong đơn vị bỏ phiếu tín nhiệm với cá nhân tham dự Giải thưởng. Cuộc họp được coi là hợp lệ khi có ít nhất 3/4 số người dự họp. Nhà giáo, cán bộ quản lý được xét chọn phải có kết quả bỏ phiếu tín nhiệm tại cơ quan, đơn vị (nơi nhà giáo, cán bộ quản lý đang công tác) đạt từ 90% trở lên.

d) Cơ sở giáo dục nghề nghiệp hoàn tất hồ sơ đề xuất cá nhân đạt tiêu chuẩn tại khoản 1 Điều 7 Quy chế này và gửi về Hội đồng xét tặng Giải thưởng thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Tập thể, cá nhân đáp ứng điều kiện theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Quy chế này, có nguyện vọng tham dự Giải thưởng, thực hiện hồ sơ quy định tại khoản 2 Điều 9 Quy chế này, gửi về Hội đồng xét tặng Giải thưởng thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

3. Hội đồng xét tặng giải thưởng căn cứ vào các tiêu chí quy định tại Điều 7 Quy chế này, tổ chức xét chọn bằng hình thức bỏ phiếu kín. Cá nhân, tập thể được xét chọn Giải thưởng phải đạt kết quả bỏ phiếu từ 90% trở lên của Hội đồng xét tặng Giải thưởng.

Điều 9. Hồ sơ xét tặng Giải thưởng

1. Nhà giáo, cán bộ quản lý tham dự xét tặng Giải thưởng thực hiện hồ sơ gồm có:

- a) Tờ trình (công văn đề nghị).
- b) Biên bản họp xét tặng Giải thưởng (kèm biên bản kiểm phiếu).
- c) Báo cáo thành tích cá nhân (kèm minh chứng).
- d) Danh sách tóm tắt thành tích trích ngang của cá nhân được xét tặng.

2. Tập thể, cá nhân đáp ứng điều kiện theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Quy chế này, thực hiện hồ sơ xét tặng Giải thưởng gồm:

a) Báo cáo tóm tắt và toàn văn đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến; Quyết định công nhận sáng kiến; bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích.

b) Bản sao biên bản đánh giá nghiệm thu kết quả nghiên cứu khoa học do cấp quản lý có thẩm quyền tương ứng thành lập; bằng chứng cụ thể về thời gian, địa điểm công bố, áp dụng và hiệu quả thực tế triển khai.

Điều 10. Kinh phí thực hiện

1. Nguồn ngân sách nhà nước: Sở Tài chính phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố bố trí dự toán kinh phí tổ chức lễ trao Giải thưởng để triển khai thực hiện theo quy định.

2. Nguồn kinh phí xã hội hóa (nếu có).

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Trách nhiệm của tổ chức, cá nhân có liên quan

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện nhiệm vụ của Cơ quan Thường trực Giải thưởng được quy định tại Điều 4 Quy chế này.

2. Sở Tài chính hướng dẫn và thẩm định kinh phí theo quy định, trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định.

3. Ban Thi đua Khen thưởng (Sở Nội vụ) trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định tặng Bằng khen cho tập thể, cá nhân đạt Giải thưởng.

4. Các sở, ban, ngành, đoàn thể Thành phố, Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức và các đơn vị liên quan có trách nhiệm thông tin, tuyên truyền rộng rãi và tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, tập thể và cá nhân tham gia Giải thưởng.

Điều 12. Điều khoản thi hành

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Quy chế này. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc và những nội dung không còn phù hợp, đề nghị các tổ chức, cá nhân kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định./.

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ

BẢNG TỔNG HỢP
Về tiếp thu ý kiến và giải trình lý do điều chỉnh một số nội dung
dự thảo Quy chế Giải thưởng Trần Đại Nghĩa

TT	NỘI DUNG QUY ĐỊNH CŨ VÀ Ý KIẾN GÓP Ý	NỘI DUNG QUY ĐỊNH MỚI VÀ LÝ DO ĐIỀU CHỈNH	GHI CHÚ
1	<p>- Tại điểm c khoản 1 Điều 5 quy định: Mời chuyên gia trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp (cán bộ quản lý hoặc nhà giáo ưu tú) và nhà khoa học hoạt động trong lĩnh vực tương ứng đối với hồ sơ dự tuyển tại thời điểm xét chọn.</p> <p>- Theo ý kiến góp ý: <i>Cần quy định đối tượng tối thiểu chuyên gia được mời để đảm bảo yêu cầu khách quan cân bằng giữa thành viên quản lý và thành viên chuyên gia.</i></p>	<p>- Điều chỉnh tại điểm c khoản 1 Điều 5 như sau: Mời tối thiểu 04 thành viên là chuyên gia trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp (cán bộ quản lý hoặc nhà giáo ưu tú) và nhà khoa học hoạt động trong lĩnh vực tương ứng đối với hồ sơ dự tuyển tại thời điểm xét chọn.</p> <p>- Lý do điều chỉnh: Đối với nội dung dự thảo quy chế Hội đồng xét tặng gồm 03 thành viên thường trực là 01 Chủ tịch hội đồng, 02 phó Chủ tịch hội đồng; Thành viên hội đồng gồm 04 thành viên là đại diện cán bộ quản lý tại các Sở Ban Ngành liên quan. Nhằm đảm bảo yêu cầu khách quan cân bằng giữa 04 thành viên quản lý cần cơ cấu 04 thành viên là chuyên gia và nhà khoa học tương ứng với hồ sơ dự tuyển tại thời điểm xét chọn.</p>	
2	<p>Tại khoản 1 Điều 6 quy định về số lượng Giải thưởng tối đa là 50 Giải thưởng.</p> <p>- Theo ý kiến góp ý: <i>Nên có giới hạn rõ từng loại (ví dụ 25 cá nhân, 25 tập thể, cá nhân có sở hữu trí tuệ)</i></p>	<p>- Điều chỉnh tại khoản 1 Điều 6: về số lượng Giải thưởng: tối đa là 50 Giải thưởng (trong đó gồm 12 Giải thưởng cá nhân là cán bộ quản lý và 14 Giải thưởng cá nhân là nhà giáo; 12 Giải thưởng cá nhân và 12 Giải thưởng tập thể có đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến). Tùy tình hình hồ sơ tham gia Giải thưởng tại mỗi đợt xét tặng, Hội đồng xét tặng Giải thưởng sẽ cân đối số lượng Giải thưởng tối đa cho mỗi đối tượng.</p> <p>- Lý do điều chỉnh: Nhằm đảm bảo tính cân bằng, có sự giới hạn tối đa cho mỗi đối tượng xét tặng, đồng thời đảm bảo tính linh động trong triển khai thực tiễn của từng đợt xét tặng nên đơn vị soạn thảo điều chỉnh quy chế như trên.</p>	

TT	NỘI DUNG QUY ĐỊNH CŨ VÀ Ý KIẾN GÓP Ý	NỘI DUNG QUY ĐỊNH MỚI VÀ LÝ DO ĐIỀU CHỈNH	GHI CHÚ
3	<p>- Tại Điều 6 Quy chế quy định về nguyên tắc xét chọn giải thưởng, theo ý kiến góp ý: <i>Trường hợp tập thể so với cá nhân hoặc tập thể so với nhau thì phân biệt theo tiêu chí nào để ưu tiên hơn.</i></p>	<p>- Bổ sung tại khoản 3 Điều 6: Trường hợp có 02 tập thể hoặc 01 tập thể, 01 cá nhân cùng đạt các tiêu chí xét tặng Giải thưởng quy định tại khoản 2 Điều 7 quy chế này, thì ưu tiên những cá nhân, tập thể có đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến được nhiều đơn vị, cá nhân triển khai thực tiễn hoặc thời gian triển khai lâu dài (lưu ý khi xét tặng giải thưởng Hội đồng xét tặng căn cứ vào hồ sơ minh chứng như số lượng, thời gian hợp đồng, quyết định triển khai thực tiễn, các minh chứng liên quan khác đến việc triển khai đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến để phân biệt, ưu tiên hơn).</p> <p>- Lý do bổ sung nội dung trên: Để quy chế cụ thể, chi tiết hơn, tạo điều kiện thuận lợi trong xây dựng thang điểm đánh giá từng tiêu chuẩn, đảm bảo tính khách quan và công bằng trong xét chọn Giải thưởng.</p>	
4	<p>- Tại điểm a khoản 1 Điều 7 quy định:</p> <p>+ Trong 05 năm liên tục tính từ thời điểm xét tặng Giải thưởng không bị kỷ luật, vi phạm pháp luật.</p> <p>+ Có uy tín trong tập thể, được đồng nghiệp tín nhiệm, người học kính trọng. Kết quả bỏ phiếu trong từng hội đồng xét chọn phải đạt từ 90% trở lên.</p> <p>- Theo ý kiến góp ý: <i>Làm sao để xác định tiêu chí người học kính trọng; ..Kết quả bỏ phiếu</i></p>	<p>- Điều chỉnh điểm a khoản 1 Điều 7 như sau:</p> <p>+ Trong 05 năm liên tục tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng không bị vi phạm pháp luật, vi phạm kỷ luật, không bị người học phản ánh, khiếu nại, tố cáo về thái độ, tác phong, đạo đức nghề nghiệp nhà giáo. Có văn bản hiệp thương của địa phương nơi nhà giáo, cán bộ quản lý cư trú về việc chấp hành quy định pháp luật của nhà giáo, cán bộ quản lý.</p> <p>+ Có uy tín trong tập thể, được đồng nghiệp tín nhiệm, kết quả bỏ phiếu của hội đồng xét chọn tại đơn vị phải đạt từ 90% trở lên.</p> <p>- Lý do điều chỉnh: Nội dung tiêu chí người học kính trọng khó</p>	

TT	NỘI DUNG QUY ĐỊNH CŨ VÀ Ý KIẾN GÓP Ý	NỘI DUNG QUY ĐỊNH MỚI VÀ LÝ DO ĐIỀU CHỈNH	GHI CHÚ
	<i>trong từng hội đồng xét chọn đề nghị nêu cụ thể Hội đồng nào?</i>	<p>xác định được trong thực tiễn, để xác định tiêu chí về uy tín, đạo đức nhà giáo. Do đó, đơn vị soạn thảo đã điều chỉnh như trên.</p> <p>+ Về tiêu chí chấp hành quy định pháp luật có minh chứng bằng văn bản hiệp y của địa phương.</p> <p>+ Về thực hiện tác phong, đạo đức nhà giáo có minh chứng là công văn đề cử của cơ sở giáo dục nghề nghiệp.</p> <p>+ Về tiêu chí uy tín trong tập thể minh chứng bằng hồ sơ bỏ phiếu tín nhiệm tại đơn vị (cơ sở giáo dục nghề nghiệp).</p>	
5	<p>- Tại điểm a khoản 1 Điều 7 quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với nhà giáo:...Đối với nhà giáo bắt buộc phải có kết quả xếp loại nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đạt chuẩn loại A trong 05 năm liên tục và đạt 01 trong các tiêu chuẩn sau:...</p> <p>- Theo ý kiến góp ý: <i>Cần quy định rõ các tiêu chuẩn này đạt được trong 05 năm gần nhất hay trong thời gian bất kỳ.</i></p>	<p>- Điều chỉnh điểm a khoản 1 Điều 7: về tiêu chuẩn cụ thể đối với nhà giáo: Nhà giáo bắt buộc phải có kết quả xếp loại nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đạt chuẩn loại A trong 05 năm liên tục tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng. Đồng thời, trong 05 năm gần nhất tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng nhà giáo đạt 01 trong các tiêu chuẩn sau:...</p> <p>- Lý do điều chỉnh: Để nội dung tiêu chí rõ ràng, không gây nhầm lẫn cho người đọc. Đồng thời, quy định các thành tích phải đạt được trong thời hạn 05 năm gần nhất tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng để khẳng định rằng nhà giáo được tuyên dương phải là cá nhân có công hiến cho sự nghiệp giáo dục nghề nghiệp, là cá nhân xuất sắc tại thời điểm xét tặng.</p>	
6	<p>- Tại điểm a khoản 1 Điều 7 quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ quản lý:... Đối với cán bộ quản lý bắt buộc phải có kết quả xếp</p>	<p>- Điều chỉnh điểm a khoản 1 Điều 7: về tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ quản lý: ... Cán bộ quản lý bắt buộc phải có kết quả xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 05 năm liên tục tính đến</p>	

TT	NỘI DUNG QUY ĐỊNH CŨ VÀ Ý KIẾN GÓP Ý	NỘI DUNG QUY ĐỊNH MỚI VÀ LÝ DO ĐIỀU CHỈNH	GHI CHÚ
	<p>loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 05 năm liên tục và đạt ít nhất 01 trong các tiêu chuẩn sau:...</p> <p>- Theo ý kiến góp ý: <i>Cần quy định rõ các tiêu chuẩn này đạt được trong 05 năm gần nhất hay trong thời gian bất kỳ.</i></p>	<p>thời điểm xét tặng Giải thưởng. Đồng thời trong 05 năm gần nhất tính đến thời điểm xét tặng Giải thưởng cán bộ quản lý đạt ít nhất 01 trong các tiêu chuẩn sau:...</p> <p>- Lý do điều chỉnh: Để nội dung tiêu chí rõ ràng, không gây nhầm lẫn cho người đọc. Đồng thời, quy định các thành tích phải đạt được trong thời hạn 05 năm gần nhất để khẳng định rằng cán bộ quản lý được tuyên dương phải là cá nhân có công hiến cho sự nghiệp giáo dục nghề nghiệp, là cá nhân xuất sắc tại thời điểm xét tặng.</p>	
7	<p>- Tại điểm a khoản 2 Điều 7 quy định: Đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến có tính mới, tính sáng tạo khoa học đã được nghiệm thu, có ứng dụng rộng rãi vào thực tiễn ít nhất 2 năm liền kề với năm tổ chức xét tặng Giải thưởng, có hiệu quả thiết thực cho sự phát triển của giáo dục nghề nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh.</p> <p>- Theo ý kiến góp ý: <i>Tiêu chí nào để được công nhận có ứng dụng rộng rãi.</i></p>	<p>- Điều chỉnh tại điểm a khoản 2 Điều 7 như sau: Đề tài nghiên cứu khoa học, bằng độc quyền sáng chế/giải pháp hữu ích, sáng kiến có tính sáng tạo, có tính tiếp cận và phù hợp với thực tiễn, đã được nghiệm thu, được nhiều đơn vị, tổ chức, cá nhân trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp ứng dụng vào thực tiễn ít nhất 2 năm liền kề với năm tổ chức xét tặng Giải thưởng, có hiệu quả thiết thực cho sự phát triển của giáo dục nghề nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh.</p> <p>- Lý do điều chỉnh: Để nội dung quy định tại tiêu chuẩn cụ thể, chi tiết hơn, có thể minh chứng, đo lường được, tạo điều kiện thuận lợi trong xây dựng thang điểm đánh giá từng tiêu chuẩn, đảm bảo tính khách quan và công bằng trong xét chọn Giải thưởng.</p>	
8	<p>- Tại điểm d khoản 1 Điều 8 quy định: Cơ sở giáo dục nghề nghiệp hoàn tất hồ sơ đề xuất cá nhân tham dự Giải thưởng, gửi về Hội đồng xét tặng Giải thưởng Trần Đại Nghĩa thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố</p>	<p>- Điều chỉnh điểm d khoản 1 Điều 8 quy chế như sau: Cơ sở giáo dục nghề nghiệp hoàn tất hồ sơ đề xuất cá nhân đạt tiêu chuẩn tại khoản 1 Điều 7 quy chế này và gửi về Hội đồng xét tặng Giải thưởng thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh.</p>	

TT	NỘI DUNG QUY ĐỊNH CŨ VÀ Ý KIẾN GÓP Ý	NỘI DUNG QUY ĐỊNH MỚI VÀ LÝ DO ĐIỀU CHỈNH	GHI CHÚ
	<p>Hồ Chí Minh.</p> <p>- Theo ý kiến góp ý: Đề xuất tất cả hay chỉ những người đạt tỉ lệ tín nhiệm vượt ngưỡng nào đó.</p>	<p>- Lý do điều chỉnh: Để nội dung quy định cụ thể, chi tiết hơn, dễ dàng triển khai thực hiện.</p>	
9	<p>Tại Điều 8 quy chế quy định về quy trình xét tặng Giải thưởng chưa quy định nội dung, hình thức tổ chức Hội đồng xét tặng Giải thưởng.</p>	<p>- Bổ sung tại khoản 3 Điều 8 quy chế như sau: Hội đồng xét tặng Giải thưởng căn cứ vào các tiêu chí quy định tại Điều 7 quy chế này tổ chức xét chọn bằng hình thức bỏ phiếu kín. Cá nhân, tập thể được xét chọn Giải thưởng phải đạt kết quả bỏ phiếu từ 90% trở lên của Hội đồng xét tặng Giải thưởng.</p> <p>- Lý do bổ sung: Qua rà soát, dự thảo chưa có nội dung quy định về nội dung, hình thức tổ chức xét chọn của Hội đồng xét tặng giải thưởng Trần Đại Nghĩa.</p>	